



Die Stadt Bottrop ist eine innovative Großstadt im nördlichen Ruhrgebiet am Rande des Münsterlandes mit hoher Lebensqualität und zahlreichen Freizeit- und Kulturangeboten. Die Stadtverwaltung Bottrop ist ein modernes Dienstleistungsunternehmen, bei dem die Menschen im Mittelpunkt des Handelns stehen. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter genießen dabei einen besonders hohen Stellenwert.

Rund 2.000 Beschäftigte in mehr als 50 verschiedenen Berufen tragen täglich dazu bei, die Aufgaben des größten Arbeitgebers in Bottrop gewissenhaft und im Sinne der Bürgerinnen und Bürger zu erfüllen. Dieses Team sucht Verstärkung:

Bei der Stadt Bottrop ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Vollzeitstelle zu besetzen:

Abteilungsleitung für den Kinder- und Jugendmedizinischen Dienst (m/w/d) im Gesundheitsamt

(EG 14 oder EG 15 TVöD-V bei Vorliegen einer Facharztqualifizierung)

Die Kinder- und Jugendärztliche Abteilung ist eine von insgesamt drei Abteilungen im Gesundheitsamt. Es werden vielfältige Aufgabenbereiche in der Abteilung abgedeckt. Ein großer Baustein der schulärztlichen Untersuchungen sind die Einschulungsuntersuchungen.

In Bottrop werden pro Jahrgang jeweils ca. 1200 Einschulungsuntersuchungen mit standardisiertem Entwicklungsscreening durchgeführt. Außerdem werden schulärztliche Gutachten zu Fragestellungen der Schulfähigkeit bei Schulabstinenz oder nach Schulausschluss, Untersuchungen von Seiteneinsteigenden sowie gutachterliche Stellungnahmen zu den Themen Bewilligungsverfahren von Schülerfahrtkosten, Schulsportbefreiungen, eines Integrationshelfers oder einer autismspezifischen Therapie erstellt.

In Kooperation mit dem Jugendamt der Stadt Bottrop betreut das Team Frühe Hilfen für Mutter und Kind, als Baustein des sozialen Frühwarnsystems, Familien in schwierigen Lebenslagen.

Das Team des Kinder- und Jugendärztlichen Dienstes im Gesundheitsamt Bottrop besteht aus 14 festangestellten Mitarbeiterinnen: vier Ärztinnen (eine Kinderärztin in der Leitung der Abteilung, drei weitere Ärztinnen), fünf Sozialmedizinischen Assistentinnen, eine Medizinischen Fachangestellten und den Mitarbeiterinnen des Teams der Frühen Hilfen für Mutter und Kind (zwei Familienhebammen und zwei Familienkinderkrankenschwestern).

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen folgende Tätigkeiten:

- Leitung der Kinder- und Jugendärztlichen Abteilung
- Durchführung von Schuleingangsuntersuchungen
- Erstellung von schulärztlichen und sozialmedizinischen Gutachten und Stellungnahmen
- Sozialpädiatrische Beratungen
- Medizinische Betreuung des Teams der Frühen Hilfen für Mutter und Kind
- Mitarbeit an Projekten der Gesundheitsförderung

Ihr fachliches und persönliches Profil:

- Approbation als Ärztin/Arzt mit fundierter Erfahrung in der klinisch-ärztlichen Tätigkeit
- Erfahrungen in der Kinderheilkunde, bevorzugt Facharztanerkennung in der Kinderheilkunde
- Hohes Maß an Eigeninitiative und Verantwortungsbewusstsein
- Hohes Maß an sozialer Kompetenz mit Konflikt- und Kritikfähigkeit
- Entscheidungsfähigkeit in kritischen Situationen
- Freude an der Führung von MitarbeiterInnen
- Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- PC-Kenntnisse

Viele gute Gründe sprechen für eine Beschäftigung bei der Stadt Bottrop:

- ✓ ein krisensicherer Arbeitsplatz mit sinnstiftenden Tätigkeiten
- ✓ eine leistungsgerechte und sichere Bezahlung
- ✓ leistungsorientierte Bezahlung nach dem TVöD sowie eine betriebliche Zusatzversorgung (für Tarifbeschäftigte)
- ✓ einen Zuschuss zu vermögenswirksamen Leistungen
- ✓ eine sehr gute Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben durch ein attraktives Gleitzeitmodell mit Arbeitszeitkonten, Voll- und Teilzeitbeschäftigung
- ✓ Möglichkeiten zur Arbeit im Homeoffice
- ✓ umfangreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- ✓ Qualifizierungs- und Aufstiegsmöglichkeiten
- ✓ attraktive Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements wie z.B. Sport- und Gesundheitskurse, Projekte, Gesundheitstage
- ✓ ein vergünstigtes Deutschlandticket für den ÖPNV für Tarifbeschäftigte
- ✓ attraktive Fördermöglichkeiten für (Elektro-)Fahrräder
- ✓ attraktive Mitarbeiterangebote über corporate benefits
- ✓ und vieles mehr

Sie möchten gern in Teilzeit arbeiten? Verschiedene Arbeitszeitmodelle sind möglich, gerne besprechen wir individuelle Wünsche.

Die Stadt Bottrop ist bestrebt, die gesellschaftliche Vielfalt widerzuspiegeln. Daher nimmt die Stadt Bottrop Ihre Bewerbung unabhängig von Ihrem Geschlecht, Ihrer kulturellen oder sozialen Herkunft, Religion, Weltanschauung, Behinderung und sexuellen Identität gerne entgegen. Zudem verfolgen wir das Ziel der beruflichen Gleichstellung von Frauen und Männern auf der Grundlage des Landesgleichstellungsgesetzes NRW und des Gleichstellungsplans für die Stadtverwaltung Bottrop. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht.

Bei Fragen zum Aufgabeninhalt wenden Sie sich bitte im Gesundheitsamt an Frau Dr. Postberg-Flesch Tel. 02041/703502 oder Frau Koch Tel. 02041/704154, Bei Fragen zum Bewerbungsverfahren steht Ihnen im Fachbereich Personal und Organisation (10/1) Frau Henning, Tel. 02041/704993 gerne zur Verfügung.

Wenn Sie an der ausgeschriebenen Stelle interessiert sind und das Anforderungsprofil erfüllen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung **in elektronischer Form über unser Onlineformular** oder an die

Stadtverwaltung Bottrop | Fachbereich Personal und Organisation (10/1)
Postfach 10 15 54 | 46215 Bottrop

